



2022年度

## 株式会社 中部 経営方針

### 理 念

社業の発展を図り、社員とその家族の安定した生活を基盤とし、限りのない技術研鑽を行い、地域社会に役立つ企業と成る。

### 方 針

全社一丸と成り意欲的かつ誠実に行動する事により、お客様の信頼と満足を得、社の業績と社員の満足度を上げる。

- 社員一人ひとりが、意欲的に行動する。
- 社員一人ひとりが、チャレンジ精神を忘れない。
- 社員一人ひとりが、仲間を信じて行動する。
- 社員一人ひとりが、まごころで行動する。
- 社員一人ひとりが、すべき事を根気よく続ける。
- 社員一人ひとりが、自分の夢を実現する。

## 「異 体 同 心」

### 営 業

県内外での実績を強みに、積極的に仕事をとる。  
公共事業営業の強化による元請工事受注 UP を計る。

### 業 務

各部と連携を強化し、バランスの良い現場環境を構築する。  
元請け業者として、技術研鑽を行い客先の満足を得る。  
緻密な計画を立て、コストパフォーマンスを向上させる。  
ISO活動を積極的に取り組み、CHUBUブランドを構築する。

### 管 理

徹底した管理により、利益を追求する。  
的確な情報収集により業務のサポートを強化する。



## 「 深 謀 遠 慮 」

深く考えをめぐらせ、将来のことまで計画する。

先々のことを考慮し、現状を見直していく。

### 強固な人間集団

- ・一人ひとりが思いやりを持って行動する。
- ・向上心を持ち続ける事により、CHUBUの長所をのばす。
- ・研究を惜しまない事により、他社に負けない技術力をつける。
- ・失敗を恐れない事により、一人ひとりの積極性を高める。
- ・あきらめない事により、成果を上げる。
- ・信じる事により、分かち合う精神を築く。
- ・CHUBUが繁栄する事により、幸せに成る。

### 行動計画

- ・安全は全てに優先する。
- ・中部の経営方針を全員が理解する。
- ・意欲ある者を積極的に登用する。
- ・中部は誠実に行動する。(コンプライアンス)
- ・若手育成の為、新入社員を積極的に雇用する。
- ・体質改善策を積極的に行う。(気付いたらすぐ)
- ・お客様のニーズに合わせ積極的にチャレンジする。
- ・コミュニケーションを図り、明るい職場を形成する。
- ・技術力を向上し、顧客満足を得る。
- ・品質管理体制を充実し、無駄を省き採算性を向上させる。
- ・環境保全活動を積極的に行う。
- ・新生活様式を厳守し、健全な職場づくりを推進する。
- ・すべき事を根気よく続けて行く。

### 人材確保・育成

- ・毎年2、3名の新卒者を獲得する。
- ・ベトナム実習生の受け入れを継続して行う。
- ・中途採用は経験者に限定し雇用する。
- ・新入社員は1年をめどに初期研修(1年生教育)を毎月行う。
- ・レベルアップ研修(若手)を毎月行う。
- ・CHUBUベトナムにて社員を確保し、有能な人材を本社に出向させる。(休止中)
- ・その他、技術研修を必要に応じ受講させる。